



GOVERNO DO
**ESPIRITO
SANTO**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2015-2018

Revisão 2016

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

SECONT

**Secretaria de Controle e Transparência do Estado
do Espírito Santo**

Planejamento Estratégico

2015-2018

Equipe de Coordenação do Planejamento Estratégico

Revisão 2016:

Letícia Campos Souza

Equipe de Elaboração e Revisão:

Gabinete

Helmut Mutiz D'auvila/ Marcelo Barbosa de Castro Zenkner/Suellen Martins Barone

Subsecretaria de Controle

Giovani Loss Pungnal/ Rodolfo Pereira Neto/ Simony Pedrini Nunes Ratis/ Suzzane Barcellos
Damazio/ Valber Pinheiro Padilha/Carlos Tesch

Subsecretaria de Transparência

Fabício Massariol/ Frederico Pinto de Souza/ Luis Fernando Mendonca Alves/Marcelo Campos
Antunes/Ricardo Oliveira

Subsecretaria de Integridade

Giselli Cardoso Alencastri Ballestrassi/ Marcelo Martins Altoé

Sumário

1. Introdução	4
2. Organograma	5
3. Valores.....	6
4. Análise de Cenários	7
5. Visão	7
6. Missão	8
7. Objetivos Estratégicos	8
8. Mapa Estratégico	9
9. Projetos Estratégicos.....	10
9.1. Perspectiva Sociedade.....	10
9.2. Perspectiva Processos Internos.....	17
9.3. Perspectiva Pessoas e Aprendizado	23
9.4. Perspectiva Orçamento e Estrutura	27
10. Considerações Finais	30
11. Referências.....	31

1. Introdução

No ano de 2015, com a nova gestão administrativa da SECONT, foram concluídas as etapas de diagnóstico, formatação da visão e missão institucional, a definição das ações prioritárias a serem desenvolvidas e os projetos a serem executados no quadriênio, em total aderência às prioridades requeridas à SECONT pelo Executivo Estadual.

Para a o desenvolvimento dos trabalhos, partiu-se do pressuposto de que qualquer instituição não desenvolve eficazmente suas atividades se não planejar o que deve fazer e se não possuir ferramentas que possam medir seu desempenho. Segundo Kaplan e Norton,¹ “... o que não é medido, não é gerenciado”. Esta premissa privilegia a sociedade capixaba que espera do controle interno uma atuação efetiva no combate à corrupção, no controle da despesa pública e na promoção do controle social.

O desenvolvimento dos trabalhos se deu por meio da participação das unidades da SECONT, através da mediação da Assessoria de Planejamento e aprovação pelo Secretário de Controle e Transparência.

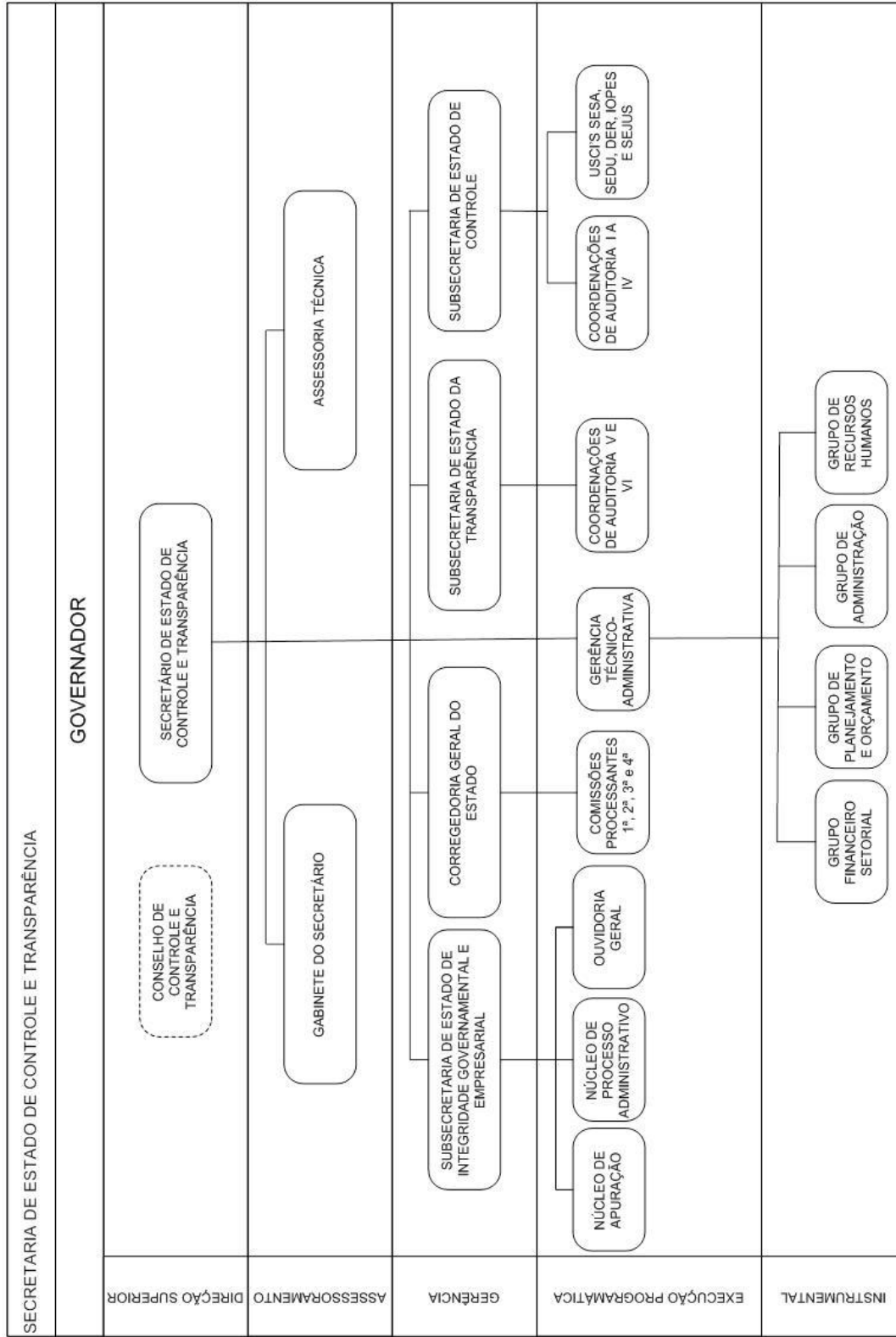
Em virtude das mudanças ocorridas nos anos de 2015 e 2016, tanto no âmbito interno da SECONT com a reestruturação interna, como no ambiente externo à instituição, advindos das prioridades estruturantes do executivo estadual, do desenvolvimento e melhoria dos procedimentos internos para atendimento a órgãos de controle e de fomento governamental e também em virtude da adequação à proposta orçamentária dos anos de 2016 a 2018, alguns ajustes se tornaram necessários e foi imperioso que se procedesse a revisão do Planejamento Estratégico da SECONT.

O processo de revisão iniciou-se com o estímulo à participação dos servidores da SECONT através de uma pesquisa online, em que foram avaliados aspectos relacionados aos Valores Institucionais, Análise de Cenários, Visão e Missão Institucionais, que culminaram em ajustes apresentados neste documento

¹ KAPLAN, R.; NORTON, D. *A estratégia em ação: balanced scorecard*. 15. ed. Rio de Janeiro: campus, 1997, pag, 21



2. Organograma



3. Valores

Os valores da SECONT, apresentados na figura abaixo, representam os princípios norteadores das ações institucionais, após a revisão do Planejamento Estratégico no ano de 2016.



O **Respeito ao Interesse Público** compreende o zelo na preservação dos bens e interesses da sociedade. A **moralidade** representa normas de conduta como a justiça, o respeito e a responsabilidade funcional a serem seguidas pelos servidores. A **integridade** representa a conduta coerente, leal, baseada, moralidade, na virtude e na ética.

O **Comprometimento Profissional** é agir com responsabilidade funcional na salvaguarda do erário. A **Competência** consiste em desempenhar as atividades com a técnica necessária a um eficiente e efetivo resultado.

4. Análise de Cenários

A análise de Cenários é uma ferramenta importante para o diagnóstico do ambiente institucional no processo de elaboração do Planejamento Estratégico. A metodologia utilizada para este exame foi a técnica SWOT ², sigla americana dos termos **Strengths** (Forças), **Weaknesses** (Fraquezas), **Opportunities** (Oportunidades) e **Threats** (Ameaças), muito utilizada pelas organizações para análise de cenário institucional. As forças e fraquezas dizem respeito a variáveis internas e que podem ser controladas pela instituição, as ameaças e oportunidades referem-se às variáveis do ambiente externo, que não estão sob o controle da SECONT.

A análise do cenário institucional apresentou diagnóstico conforme quadro abaixo, após revisão realizada no ano de 2016

FORÇAS	FRAQUEZAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪Quadro técnico qualificado e heterogêneo ▪Chefias formadas por servidores efetivos ▪Instalações físicas de trabalho ▪Gestores comprometidos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪Aposentadorias sem reposição ▪Ausência de Comunicação interna sobre assuntos técnicos de trabalho ▪Processos e rotinas internas não padronizadas /regulamentadas ▪Corpo Técnico Insuficiente ▪Acervo técnico insuficiente e desatualizado (assinatura de periódicos/livros) ▪Remuneração não compatível com as atribuições e responsabilidades do cargo
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
<ul style="list-style-type: none"> ▪Regulamentação e implementação das ações da Lei Anticorrupção Empresarial ▪Fortalecimento Nacional do Controle Interno ▪Crescente Controle Social ▪Fortalecimento do Controle Externo ▪Modelos de gestão existentes para Benchmarking ▪Lei da carreira concedendo maior autonomia ▪Reverter valores das multas da Lei anticorrupção para a SECONT ▪Execução de trabalhos em parceria com outros órgãos ▪Melhor orientação aos gestores públicos 	<ul style="list-style-type: none"> ▪Atratividade do Mercado para o Servidor Público ▪Interferência política excessiva no órgão de Controle Interno ▪Elevado número de auditores disponibilizados aos outros órgãos ▪Desinteresse dos gestores públicos na atividade de controle (ver uma descrição melhor) ▪Baixa mobilização da sociedade ▪Instabilidade na mudança de gestores

5. Visão³

“Ser uma instituição reconhecida pela qualidade no controle interno da Administração Pública” ⁴

² Técnica elaborada pelo norte-americano Albert Humphrey

³ “A visão de uma organização é a idealização de um futuro desejado”. (Chiavenato)

⁴ Revisada em 2016

6. Missão⁵

“Promover o aperfeiçoamento da gestão pública e contribuir para a evolução da qualidade na aplicação dos recursos em benefício da sociedade”⁶.

7. Objetivos Estratégicos

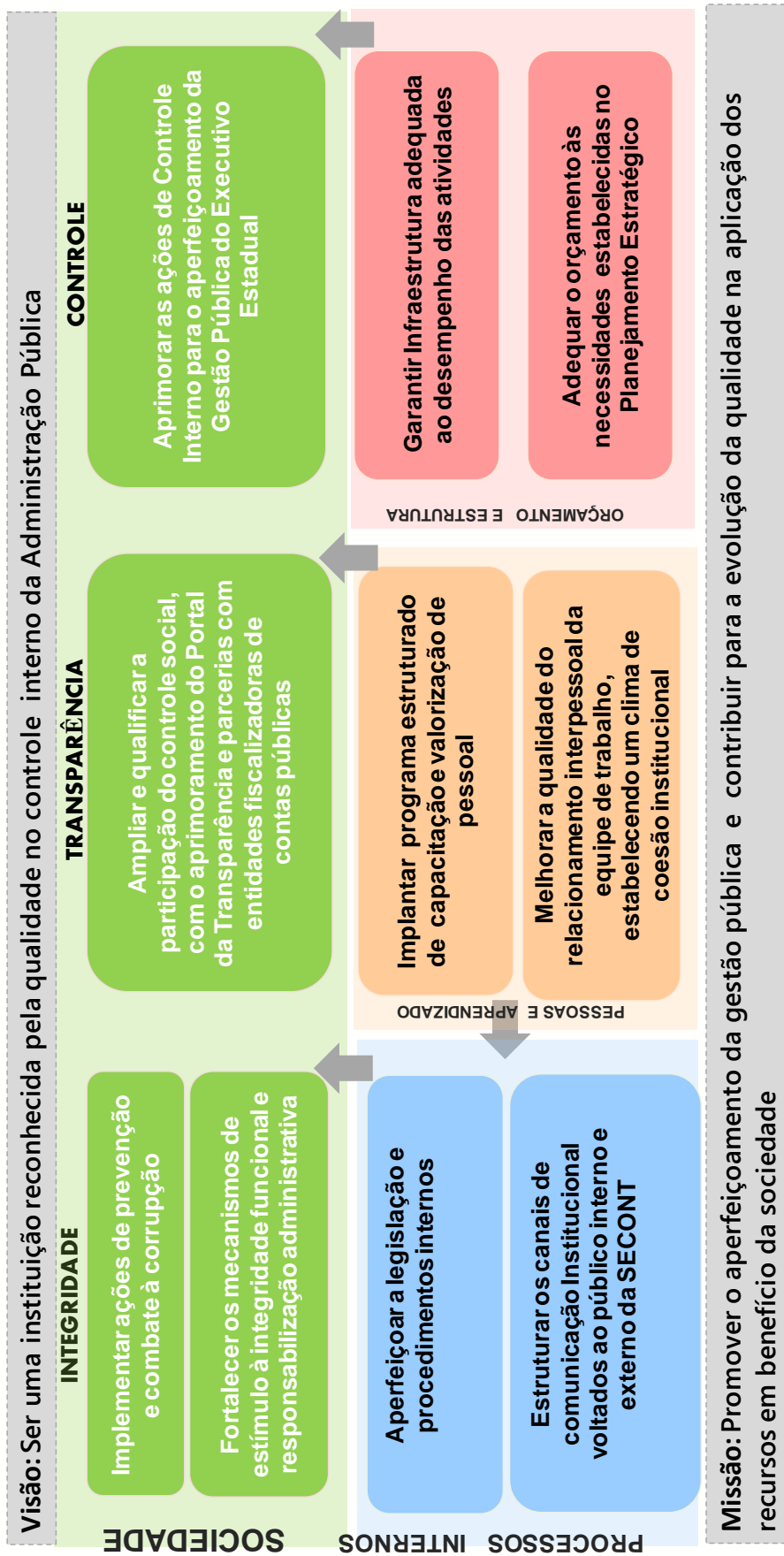
1. Implementar ações de prevenção e combate à corrupção
2. Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas
3. Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual
4. Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos
5. Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT
6. Fortalecer os mecanismos de estímulo à integridade funcional e responsabilização administrativa
7. Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal
8. Melhorar a qualidade do relacionamento interpessoal da equipe de trabalho, estabelecendo um clima de coesão institucional.
9. Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades
10. Adequar o orçamento às necessidades estabelecidas no Planejamento Estratégico

⁵ Missão é a razão de ser da Instituição

⁶ Revisada em 2016



8. Mapa Estratégico



9. Projetos Estratégicos

9.1. Perspectiva Sociedade

Os Objetivos estratégicos que compõem a Perspectiva Sociedade refletem o desenvolvimento de várias medidas para que a SECONT atinja sua atividade finalística e seja percebida pelos cidadãos como uma instituição reconhecida nos requisitos apresentados em sua visão estratégica.

Objetivo Estratégico

Implementar ações de prevenção e combate à corrupção

Iniciativa 01		Avaliar empresas processo de responsabilidade administrativa em procedimento formal de <i>Compliance</i>			
Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
1- % Empresas Avaliadas em <i>Compliance</i>	Thaiz	100%	100%	100%	100%

Objetivo Estratégico

Fortalecer os mecanismos de estímulo à integridade funcional e responsabilização administrativa

Iniciativa 28

Padronizar o Processo Administrativo Disciplinar no âmbito das Corregedorias do Executivo Estadual

Unidade Gestora	CORREGEDORIA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
28.1- % Processo PAD padronizado	Fabiano Contarato	30%	85%	100%	N/A
28.2- % Corregedorias com PAD padronizado	Fabiano Contarato	N/A	N/A	100%	N/A

Iniciativa 29

Implantar a tramitação virtual dos processos administrativos disciplinares

Unidade Gestora	CORREGEDORIA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
29.1- % Entrega do projeto	Frederico	N/A	100%	N/A	N/A
29.2- % processos tramitados virtualmente	Vinícius	N/A	90%	100%	N/A

Iniciativa 30

Implementar um sistema eletrônico para análise da Declaração de Bens Anual (DBA)

Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
31.1- % Declaração de Bens processadas	Fábio	N/A	100%	100%	100%

Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

Iniciativa 02

Implementar Pesquisa de Satisfação em todos os atendimentos realizados diretamente com o cidadão pela SECONT

Unidade Gestora	SUBINT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		1- % Pesquisa realizada	Giselli	100%	N/A	N/A	N/A
		2- % Participação Cidadão	Giselli	23%	12%	12%	12%
		3- % Satisfação Cidadão	Giselli	75%	75%	75%	75%

Iniciativa 03

Elaborar relatórios qualificados aos gestores estaduais indicando a evolução e o gerenciamento das demandas da sociedade recebidas pelos canais da SECONT

Unidade Gestora	SUBINT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		1- Quantidade de Relatórios aos Gestores	Giselli	1	2	2	2

Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

Iniciativa 04

Implementar Pesquisa de opinião acerca das questões de maior relevância a serem tratadas no Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
4.1- % Pesquisa realizada	Fabício Massariol	100%	N/A	N/A	N/A

Iniciativa 05

Modernização e ampliação do Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
5.1- % consultas implementadas (117 consultas)	Fabício Massariol	N/A	100%	N/A	N/A

Iniciativa 06

Celebrar parcerias entre a SECONT e instituições que contribuam para o aperfeiçoamento da fiscalização das contas públicas

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
6.1- Quantidade de parcerias firmadas	Hemult	4	1	N/A	N/A

Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

Unidade Gestora		SUBTRAN		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018	
NOVO	7.1 - % Páginas de acesso à informação incorporadas	Fabício Massariol	N/A	100%	N/A	N/A	
NOVO	7.2 - % Reformulação do Site de Acesso à Informação	Fabício Massariol	N/A	50 %	50 %	N/A	
NOVO	7.3 - % Modernização da Legislação concluído	Fabício Massariol	N/A	100%	N/A	N/A	
NOVO	7.4 - % treinamento aos servidores estaduais realizados	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A	
NOVO	7.5- % treinamento aos servidores municipais realizados	Fabiano Louzada	N/A	N/A	100%	N/A	

Objetivo Estratégico

Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual

Iniciativa 08

Qualificar as Manifestações de Análise Prévia em Processos

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
8.1 % Elaboração e divulgação de procedimento para qualificação	Victor	100%	N/A	N/A	N/A
8.2 % de diminuição do volume de Análises Prévias realizadas	Victor	45%	45%	45%	N/A

Iniciativa 09

Implantar o Plano Anual de Auditoria da SECONT

Unidade Gestora	SUBCONT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
9.1- % Procedimento Implantado	Carlos Tesch	100 %	N/A	N/A	N/A
9.2- Quantidade de auditoria realizadas	Suzzane	N/A	18	18	18

Iniciativa 10

Realizar diligências / *follow up* em processos com recomendações emitidas pela SECONT

Unidade Gestora	SUBCONT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
10.1 Quantidade de diligências e <i>follow up</i> realizados	Suzzane	N/A	6	6	6

Objetivo Estratégico

Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual

Iniciativa 11

Elaborar o Manual de Auditoria

NOVO	Unidade Gestora	ASSPLA	Indicador	Responsável	META			
					2015	2016	2017	2018
			11.1 % Elaboração concluído	Letícia	N/A	80%	20%	N/A

9.2. Perspectiva Processos Internos

A Perspectiva Processos Internos reflete a necessidade de desenvolvimento de estratégias para que se alcance a excelência de desempenho nos processos prioritários para o alcance da visão estratégica institucional

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos

Iniciativa 12

Elaboração e publicação de Normas e procedimentos das atividades/processos da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
12.2- % Estruturação do Sistema Controle Interno -SCI	Letícia	100%	N/A	N/A	N/A

Iniciativa 13

Revisão e elaboração de programas de trabalho de Auditorias Ordinárias

Unidade Gestora	SUBCONT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
13.1- Quantidade de programas elaborados	Suzzane	N/A	1	1	N/A
13.2- Quantidade de programas revisados	Suzzane	N/A	5	N/A	N/A

Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos

Iniciativa 14

Realizar reuniões periódicas de Acompanhamento Gerencial do Planejamento pela alta direção

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
14.1- Quantidade de reuniões realizadas	Marcelo Z. (2015) Eugenio Ricas	4	2	4	4

Iniciativa 15

Reavaliar a Estrutura Administrativa da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
15.1 % de ações propostas realizadas	Marcelo Zenkner	100%	N/A	N/A	N/A

Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

Iniciativa 16 Implantar a Intranet

Unidade Gestora	SUBTRAN		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
16.1- % Percentual do planejamento do projeto executado	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A	
16.2 - % Percentual de Serviços Disponibilizados	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A	

Iniciativa 17 Remodelar o Site da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
17.1- % Site Remodelado	Susana	N/A	100%	N/A	N/A	

Iniciativa 18 Divulgar Clippings de assuntos de interesse da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
18.1- % Quantidade de Clippings divulgados	Suellen	17	N/A	N/A	N/A	

Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

Iniciativa 19 Divulgar o Jornal Institucional da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
19.1- Quantidade de Jornais publicados	Suellen (2015) Susana	7	4	6	6

Iniciativa 20 Realizar palestras em escolas relacionadas as áreas de atuação da SECONT

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
20.1- Planejamento concluído	Letícia	N/A	100%	N/A	N/A
20.2- Quantidade de Palestras Realizadas	Letícia	N/A	1	4	N/A

Iniciativa 21 Realizar Concurso de trabalhos escolares utilizando dados do Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
21.1- % Planejamento do projeto concluído	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A
21.2- % de Desafios executados	Ricardo	N/A	25%	75%	N/A

Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

Iniciativa 22 Realizar concurso de projetos relativos às atividades finalísticas da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
22.1- % de concursos de projetos realizados	Victor	N/A	N/A	100%	N/A

Iniciativa 23 Criar o Portal de Dados Abertos

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
23.1- % Portal Implantado	Fabício Massariol	N/A	N/A	100%	N/A

Iniciativa 24 Realizar ações de comunicação através de empresa de consultoria de mídia e marketing contratada

Unidade Gestora	ASSCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
24.1- % procedimentos contratação empresa	Susana	N/A	100 %	N/A	N/A
24.2- Quantidade relatórios elaborados	Susana	N/A	2	4	4

Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

Iniciativa 25

Criar Calendário Semestral de Workshops técnicos voltados aos Órgãos Estaduais

Unidade Gestora	GABINETE		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
25.1- Quantidade de calendários divulgados	Helmut (2015) Letícia	1	1	2	2	
25.2- % Workshops de gestão realizados	Helmut (2015) Letícia	4	85%	90%	100%	

Iniciativa 26

Realização de Seminário/Encontro de Corregedorias do Espírito Santo

Unidade Gestora	CORREGEDORIA		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
26.1- Quantidade Seminário(s)/Encontro(s) realizado (s)	Fabiano Conarato	N/A	1	1	1	

Iniciativa 27

Projeto "SECONT na Estrada"

Unidade Gestora	GABINETE		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
27.1- Quantidade de eventos realizados	Letícia	N/A	5	N/A	N/A	

NOVO

9.3. Perspectiva Pessoas e Aprendizado

A perspectiva Pessoas e Aprendizado aponta para a necessidade do estabelecimento de projetos estratégicos que visem garantir a infraestrutura de conhecimento técnico e motivação necessária à execução dos projetos das demais perspectivas do Planejamento Estratégico.

Objetivo Estratégico

Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal

Iniciativa 31		Criar Calendário Semestral de eventos voltados ao corpo técnico para fins de capacitação e avaliação profissional			
Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
31.1- Quantidade de palestras realizadas	Marcelo Zenkner	5	N/A	N/A	N/A

Iniciativa 32		Implantar Política de Treinamentos do Plano Anual de Capacitação			
Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
32.1 % Cumprimento das etapas de elaboração da metodologia	Letícia	N/A	100%	N/A	N/A
32.2- % Cumprimento da política de treinamento	Letícia	N/A	N/A	85%	100%

Objetivo Estratégico

Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal

Iniciativa 33

Elaborar e Implantar política de avaliação com critérios objetivos para ascensão na carreira

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
33.1- % elaboração da política de avaliação	Marcelo Zenkner	100%	N/A	N/A	N/A

Iniciativa 34

Mapear as habilidades pessoais e técnicas exigidas para o bom desempenho de todas as atividades inerentes à carreira

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
34.1- % Competências mapeadas	Letícia	75%	100%	N/A	N/A

Iniciativa 35

Implantar o programa de certificação de Auditores

Unidade Gestora		META			
SUBTRAN		2015	2016	2017	2018
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
35.1- % Elaboração do programa	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A
35.2- % cumprimento quantidade programada	Ricardo	N/A	N/A	100%	N/A

Iniciativa 36

Reestruturar a Lei da SECONT

Unidade Gestora		META			
GABINETE		2015	2016	2017	2018
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
36.1- % Lei Institucional reestruturada	Hemult	100%	N/A	N/A	N/A

Objetivo Estratégico

Melhorar a qualidade do relacionamento interpessoal da equipe de trabalho, estabelecendo um clima de coesão institucional

Iniciativa 37

Realização pesquisa de clima organizacional

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
37.1- % Pesquisa Realizada	Letícia	N/A	10%	90%	N/A

Iniciativa 38

Realização de eventos comemorativos e assuntos de interesse institucional

Unidade Gestora	ASCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
38.1- % eventos realizados	Suellen (2015) Susana	100%	90%	95%	95%

9.4. Perspectiva Orçamento e Estrutura

A perspectiva do Orçamento e Estrutura demonstra a necessidade de otimização dos recursos orçamentários e de infraestrutura administrativa como pilares importantes que suportam o alcance das metas estabelecidas.

Objetivo Estratégico

Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades

Iniciativa 39

Automatizar as atividades institucionais prioritárias em aderência às melhores práticas de Tecnologia da Informação

Unidade Gestora	SUBCONT		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018
39.1- % Implantações realizadas Sistema Auditoria (acumulado)		Frederico	10%	20%	70%	N/A
39.2- % Implantações realizadas Sistema Auditoria – Contas Governamentais		Giovani	10%	90%	N/A	N/A
39.3- % Implantações realizadas Sistema Auditoria – RT		Rodolfo	N/A	100%	N/A	N/A

Iniciativa 40

Reestruturar as Instalações Físicas e a estrutura de tecnologia para adequação ao trabalho dos auditores

Unidade Gestora	GTA		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018
41.1- % de Reestruturações físicas programadas realizadas		Wanderley	100%	N/A	N/A	N/A

Objetivo Estratégico

Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades

Iniciativa 41

Integrar o ODP aos processos de trabalho da SECONT

Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
41.1- Quantidade de consultas/trilhas disponibilizadas	Fábio	N/A	2	N/A	N/A

Iniciativa 42

Implementar relatório de acompanhamento estruturado com estatísticas das principais atividades desenvolvidas pela SECONT

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
NOVO 42.1- Quantidade de relatórios divulgados	Letícia	N/A	3	4	N/A

Objetivo Estratégico

Adequar o orçamento às necessidades estabelecidas no Planejamento Estratégico

Iniciativa 43

Elaborar proposta fundamentada para elevação dos valores destinados a SECONT, para que a instituição atinja sua missão/visão com elevada qualidade

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
43.1- Quantidade de proposta(s) realizada(s)	Letícia	1	1	1	1

10. Considerações Finais

Finalizada a etapa de revisão do ano de 2016 do Planejamento Estratégico para o quadriênio 2015-2018, verifica-se que os projetos propostos apresentam-se adequados ao alcance da visão estratégica em ser a SECONT reconhecida pela sociedade como qualificada para condução de seu papel institucional.

O planejamento estratégico procurou estabelecer a conduta e os recursos necessários ao alcance da visão institucional proposta. Com o início da fase de execução e monitoramento dos projetos, pretende-se garantir de forma o alcance dos resultados propostos, de maneira orientada e flexível quando necessários.

O comprometimento de todos os servidores na execução dos projetos é essencial na garantia dos resultados exitosos deste Planejamento Estratégico.

Assessoria de Planejamento

11. Referências

CHIAVENATO, I.; Arão, S. Planejamento Estratégico. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003. Disponível em: <http://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=35aw-p0MOJ4C&oi=fnd&pg=PA1&dq=conceito+de+planejamento+estrat%C3%A9gico+chiavenato&ots=6o3mAeYi4i&sig=dqBQH7iPs235WOB2ufYB9MYP0D8#v=onepage&q=conceito%20de%20planejamento%20estrat%C3%A9gico%20chiavenato&f=false>

Acesso em 18 de fevereiro de 2015

KAPLAN, R.; NORTON, D. Organização orientada para a estratégia: como as empresas que adotam o Balanced Scorecard prosperam no novo ambiente de negócios, 6 ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.

_____. A estratégia em ação: balanced scorecard. 15. ed. Rio de Janeiro: campus, 1997

SEGRE, M. ; COHEN, C. Bioética. 3 ed. São Paulo: Editora da Universidade de São Paulo, 2002. 104p. Disponível em: http://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=uVW_UZ66bC0C&oi=fnd&pg=PA17&dq=rokeach+conceito+de+valores&ots=i23Axklf9W&sig=ndzyTcoJ0Uv2v3MUs9TWG5XsH8k#v=onepage&q=rokeach%20conceito%20de%20valores&f=false Acesso em 11 de fevereiro de 2015.