



GOVERNO DO  
**ESPIRITO  
SANTO**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

## 2015-2018

**Revisão 2016**



GOVERNO DO  
**ESPIRITO  
SANTO**

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO SECONT

**Secretaria de Estado de Controle e Transparência**

**Planejamento Estratégico**

**2015-2018**

## **Equipe de Coordenação do Planejamento Estratégico**

### **Revisão 2016:**

Letícia Campos Souza

## **Equipe de Elaboração e Revisão:**

### **Gabinete**

Eugênio Coutinho Ricas / Helmut Mutiz D'auvila/ Marcelo Barbosa de Castro Zenkner/Suellen  
Martins Barone

### **Subsecretaria de Controle**

Giovani Loss Pungnal/ Rodolfo Pereira Neto/ Simony Pedrini Nunes Ratis/ Suzzane Barcellos  
Damazio/ Valber Pinheiro Padilha/Carlos Tesch

### **Subsecretaria de Transparência**

Fabício Massariol/ Frederico Pinto de Souza/ Luis Fernando Mendonca Alves/Marcelo Campos  
Antunes/Ricardo Oliveira

### **Subsecretaria de Integridade**

Giselli Cardoso Alencastri Ballestrassi/ Marcelo Martins Altoé

## Sumário

1. Introdução .....	4
2. Organograma .....	5
3. Valores.....	6
4. Análise de Cenários .....	7
5. Visão .....	7
6. Missão .....	8
7. Objetivos Estratégicos .....	8
8. Mapa Estratégico .....	9
9. Projetos Estratégicos.....	10
9.1. Perspectiva Sociedade.....	10
9.2. Perspectiva Processos Internos.....	17
9.3. Perspectiva Pessoas e Aprendizado .....	23
9.4. Perspectiva Orçamento e Estrutura .....	27
10. Considerações Finais .....	30
11. Referências.....	31

## 1. Introdução

No ano de 2015, com a nova gestão administrativa da SECONT, foram concluídas as etapas de diagnóstico, formatação da visão e missão institucional, a definição das ações prioritárias a serem desenvolvidas e os projetos a serem executados no quadriênio, em total aderência às prioridades requeridas à SECONT pelo Executivo Estadual.

Para a o desenvolvimento dos trabalhos, partiu-se do pressuposto de que qualquer instituição não desenvolve eficazmente suas atividades se não planejar o que deve fazer e se não possuir ferramentas que possam medir seu desempenho. Segundo Kaplan e Norton,<sup>1</sup> “... o que não é medido, não é gerenciado”. Esta premissa contempla as expectativas da sociedade que espera do controle interno uma atuação efetiva no combate à corrupção, no controle da despesa pública e na promoção do controle social.

O desenvolvimento dos trabalhos se deu por meio da participação das unidades da SECONT, através da mediação da Assessoria de Planejamento e aprovação pelo Secretário de Controle e Transparência.

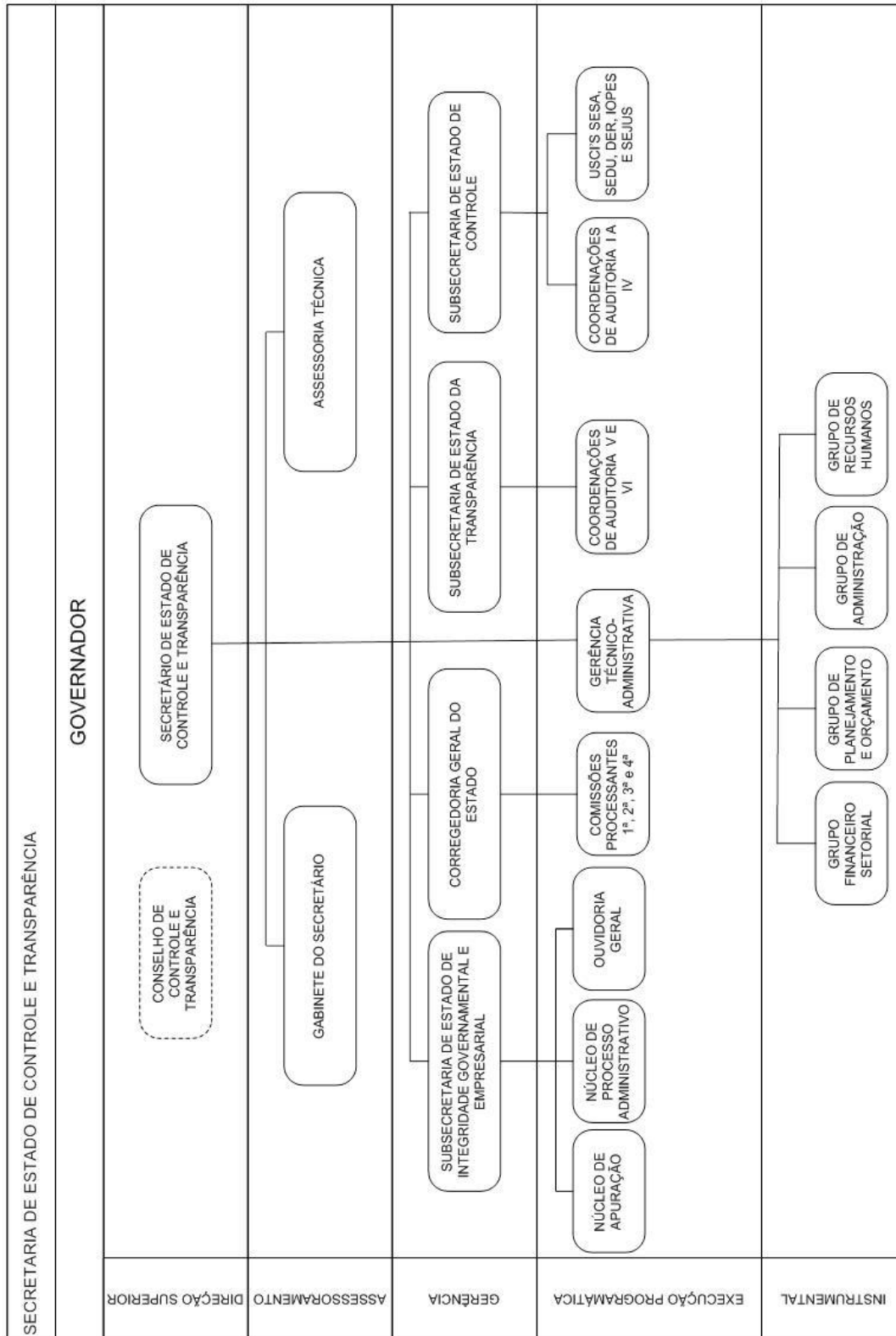
Em virtude das mudanças ocorridas nos anos de 2015 e 2016, tanto no âmbito interno da SECONT com a reestruturação interna, como no ambiente externo à instituição, advindos das prioridades estruturantes do executivo estadual, do desenvolvimento e melhoria dos procedimentos internos para atendimento a órgãos de controle e de fomento governamental e também em virtude da adequação à proposta orçamentária dos anos de 2016 a 2018, alguns ajustes se tornaram necessários e foi imperioso que se procedesse a repactuação de alguns indicadores do Planejamento Estratégico da SECONT, apresentados neste documento.

---

<sup>1</sup> KAPLAN, R.; NORTON, D. *A estratégia em ação: balanced scorecard*. 15. ed. Rio de Janeiro: campus, 1997, pag, 21



## 2. Organograma



### 3. Valores

Os valores da SECONT, apresentados na figura abaixo, representam os princípios norteadores das ações institucionais, após a revisão do Planejamento Estratégico no ano de 2016.



O **Respeito ao Interesse Público** compreende o zelo na preservação dos bens e interesses da sociedade. A **moralidade** representa normas de conduta como a justiça, o respeito e a responsabilidade funcional a serem seguidas pelos servidores. A **integridade** representa a conduta coerente, leal, baseada na moralidade, e na ética.

O **Comprometimento Profissional** é agir com responsabilidade funcional na salvaguarda do erário. A **Competência** consiste em desempenhar as atividades com a técnica necessária eficiente

## 4. Análise de Cenários

A análise de Cenários é uma ferramenta importante para o diagnóstico do ambiente institucional no processo de elaboração do Planejamento Estratégico. A metodologia utilizada para este exame foi a técnica SWOT <sup>2</sup>, sigla americana dos termos **Strengths** (Forças), **Weaknesses** (Fraquezas), **Opportunities** (Oportunidades) e **Threats** (Ameaças), muito utilizada pelas organizações para análise de cenário institucional. As forças e fraquezas dizem respeito a variáveis internas e que podem ser controladas pela instituição, as ameaças e oportunidades referem-se às variáveis do ambiente externo, que não estão sob o controle da SECONT.

A análise do cenário institucional apresentou diagnóstico conforme quadro abaixo, após revisão realizada no ano de 2016

FORÇAS	FRAQUEZAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪Quadro técnico qualificado e heterogêneo</li> <li>▪Chefias formadas por servidores efetivos</li> <li>▪Instalações físicas de trabalho</li> <li>▪Gestores comprometidos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪Aposentadorias sem reposição</li> <li>▪Ausência de Comunicação interna sobre assuntos técnicos de trabalho</li> <li>▪Processos e rotinas internas não padronizadas /regulamentadas</li> <li>▪Corpo Técnico Insuficiente</li> <li>▪Acervo técnico insuficiente e desatualizado (assinatura de periódicos/livros)</li> <li>▪Remuneração não compatível com as atribuições e responsabilidades do cargo</li> </ul>
OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪Regulamentação e implementação das ações da Lei Anticorrupção Empresarial</li> <li>▪Fortalecimento Nacional do Controle Interno</li> <li>▪Crescente Controle Social</li> <li>▪Fortalecimento do Controle Externo</li> <li>▪Modelos de gestão existentes para Benchmarking</li> <li>▪Lei da carreira concedendo maior autonomia</li> <li>▪Reverter valores das multas da Lei anticorrupção para a SECONT</li> <li>▪Execução de trabalhos em parceria com outros órgãos</li> <li>▪Melhor orientação aos gestores públicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪Atratividade do Mercado para o Servidor Público</li> <li>▪Interferência política excessiva no órgão de Controle Interno</li> <li>▪Elevado número de auditores disponibilizados aos outros órgãos</li> <li>▪Desinteresse dos gestores públicos na atividade de controle (ver uma descrição melhor)</li> <li>▪Baixa mobilização da sociedade</li> <li>▪Instabilidade na mudança de gestores</li> </ul>

## 5. Visão<sup>3</sup>

“Ser uma instituição reconhecida pela qualidade no controle interno da Administração Pública”. <sup>4</sup>

<sup>2</sup> Técnica elaborada pelo norte-americano Albert Humphrey

<sup>3</sup> “A visão de uma organização é a idealização de um futuro desejado”. (Chiavenato)

<sup>4</sup> Revisada em 2016



## 6. Missão<sup>5</sup>

“Promover o aperfeiçoamento da gestão pública e contribuir para a evolução da qualidade na aplicação dos recursos em benefício da sociedade”<sup>6</sup>.

## 7. Objetivos Estratégicos

1. Implementar ações de prevenção e combate à corrupção;
2. Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas;
3. Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual;
4. Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos;
5. Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT;
6. Fortalecer os mecanismos de estímulo à integridade funcional e responsabilização administrativa ;
7. Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal;
8. Melhorar a qualidade do relacionamento interpessoal da equipe de trabalho, estabelecendo um clima de coesão institucional;
9. Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades;
10. Adequar o orçamento às necessidades estabelecidas no Planejamento Estratégico;

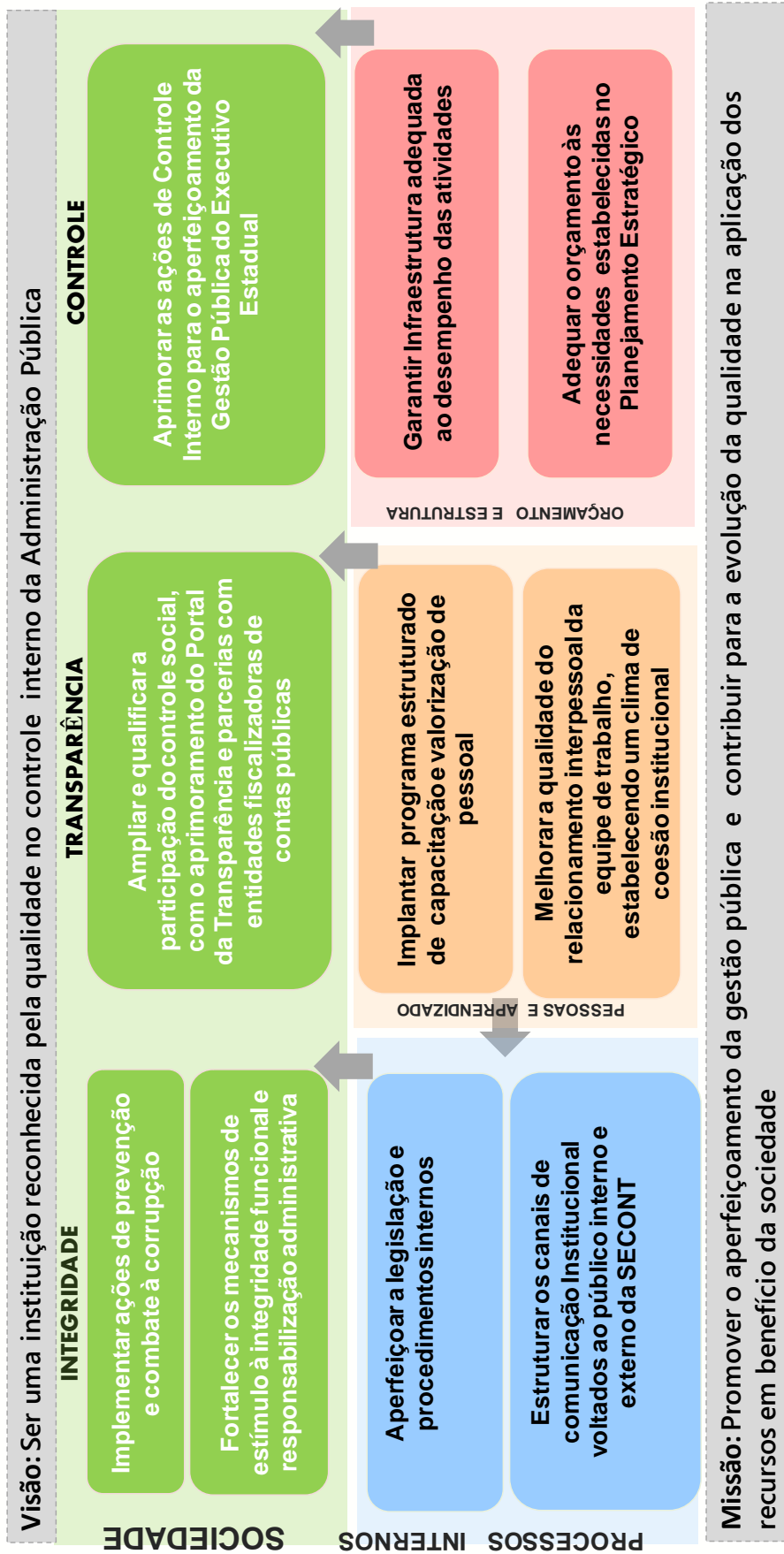
---

<sup>5</sup> Missão é a razão de ser da Instituição

<sup>6</sup> Revisada em 2016



## 8. Mapa Estratégico



## 9. Projetos Estratégicos

### 9.1. Perspectiva Sociedade

Os Objetivos estratégicos que compõem a Perspectiva Sociedade refletem o desenvolvimento de várias medidas para que a SECONT atinja sua atividade finalística e seja percebida pelos cidadãos como uma instituição reconhecida nos requisitos apresentados em sua visão estratégica.

#### Objetivo Estratégico

Implementar ações de prevenção e combate à corrupção

Iniciativa 01		Avaliar empresas processo de responsabilidade administrativa em procedimento formal de <i>Compliance</i>			
Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
1- % Empresas Avaliadas em <i>Compliance</i>	Thaiz	100%	100%	100%	100%

## Objetivo Estratégico

Fortalecer os mecanismos de estímulo à integridade funcional e responsabilização administrativa

### Iniciativa 28

**Padronizar o Processo Administrativo Disciplinar no âmbito das Corregedorias do Executivo Estadual**

Unidade Gestora	CORREGEDORIA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
28.1- % Processo PAD padronizado	Fabiano Contarato	30%	85%	100%	N/A
28.2- % Corregedorias com PAD padronizado	Fabiano Contarato	N/A	N/A	100%	N/A

### Iniciativa 29

**Implantar a tramitação virtual dos processos administrativos disciplinares**

Unidade Gestora	CORREGEDORIA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
29.1- % Entrega do projeto	Frederico	N/A	100%	N/A	N/A
29.2- % processos tramitados virtualmente	Vinícius	N/A	90%	100%	N/A

### Iniciativa 30

**Implementar um sistema eletrônico para análise da Declaração de Bens Anual (DBA)**

Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
31.1- % Declaração de Bens processadas	Fábio	N/A	100%	100%	100%

## Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

### Iniciativa 02

Implementar Pesquisa de Satisfação em todos os atendimentos realizados diretamente com o cidadão pela SECONT

Unidade Gestora	SUBINT		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018
1- % Pesquisa realizada		Giselli	100%	N/A	N/A	N/A
2- % Participação Cidadão		Giselli	23%	12%	12%	12%
3- % Satisfação Cidadão		Giselli	75%	75%	75%	75%

### Iniciativa 03

Elaborar relatórios qualificados aos gestores estaduais indicando a evolução e o gerenciamento das demandas da sociedade recebidas pelos canais da SECONT

Unidade Gestora	SUBINT		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018
1- Quantidade de Relatórios aos Gestores		Giselli	1	2	2	2

## Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

### Iniciativa 04

Implementar Pesquisa de opinião acerca das questões de maior relevância a serem tratadas no Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
4.1- % Pesquisa realizada	Fabício Massariol	100%	N/A	N/A	N/A

### Iniciativa 05

Modernização e ampliação do Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
5.1- % consultas implementadas ( <del>117</del> 110 consultas)	Fabício Massariol	N/A	100%	N/A	N/A

### Iniciativa 06

Celebrar parcerias entre a SECONT e instituições que contribuam para o aperfeiçoamento da fiscalização das contas públicas

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
6.1- Quantidade de parcerias firmadas	Hemult	4	1	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Ampliar e qualificar a participação do controle social com o aprimoramento do Portal da Transparência e parcerias com entidades fiscalizadoras de contas públicas

### Iniciativa 07

### Disponibilizar ferramentas de Controle Social para consolidação da transparência

Unidade Gestora		SUBTRAN		META			
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018	
NOVO	7.1 - % Páginas de acesso à informação incorporadas	Fabício Massariol	N/A	-100% (30%)	N/A (100%)	N/A	
NOVO	7.2 - % Reformulação do Site de Acesso à Informação	Fabício Massariol	N/A	-50% (10%)	-50% (100%)	N/A	
NOVO	7.3 - % Modernização da Legislação concluído	Fabício Massariol	N/A	-100% (90%)	N/A (100%)	N/A	
NOVO	7.4 - % treinamento aos servidores estaduais realizados	Ricardo	N/A	100%	N/A (100%)	N/A	
NOVO	7.5- % treinamento aos servidores municipais realizados	Fabiano Louzada	N/A	N/A	100%	N/A	

## Objetivo Estratégico

Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual

### Iniciativa 08

#### Qualificar as Manifestações de Análise Prévia em Processos

Unidade Gestora	GABINETE	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		8.1 % Elaboração e divulgação de procedimento para qualificação	Victor	100%	N/A	N/A	N/A
		8.2 % de diminuição do volume de Análises Prévias realizadas	Victor	45%	45%	45%	N/A

### Iniciativa 09

#### Implantar o Plano Anual de Auditoria da SECONT

Unidade Gestora	SUBCONT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		9.1- % Procedimento Implantado	Carlos Tesch	100 %	N/A	N/A	N/A
		9.2- Quantidade de auditorias realizadas	Suzzane	N/A	18	18	18

### Iniciativa 10

#### Realizar diligências / *follow up* em processos com recomendações emitidas pela SECONT

Unidade Gestora	SUBCONT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		10.1 Quantidade de diligências e <i>follow up</i> realizados	Suzzane	N/A	6	6	6



## Objetivo Estratégico

Aprimorar as ações de Controle Interno para o aperfeiçoamento da Gestão Pública do Executivo Estadual

**Iniciativa 11**

**Elaborar o Manual de Auditoria**

Unidade Gestora	SUBCONT	META				
Indicador		Responsável	2015	2016	2017	2018
11.1 % Elaboração concluído		Letícia Simony	N/A	80%	20%	N/A

## 9.2. Perspectiva Processos Internos

A Perspectiva Processos Internos reflete a necessidade de desenvolvimento de estratégias para que se alcance a excelência de desempenho nos processos prioritários para o alcance da visão estratégica institucional

### Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos

#### Iniciativa 12

Elaboração e publicação de Normas e procedimentos das atividades/processos da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		12.2- % Estruturação do Sistema Controle Interno -SCI	Letícia	100%	N/A	N/A	N/A

#### Iniciativa 13

Revisão e elaboração de programas de trabalho de Auditorias Ordinárias

Unidade Gestora	SUBCONT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		13.1- Quantidade de programas elaborados	Suzzane	N/A	1	1	N/A
		13.2- Quantidade de programas revisados	Suzzane	N/A	5	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Aperfeiçoar a legislação e os procedimentos internos

### Iniciativa 14

Realizar reuniões periódicas de Acompanhamento Gerencial do Planejamento pela alta direção

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
14.1- Quantidade de reuniões realizadas	Marcelo Z. (2015) Eugenio Ricas	4	2	4	4

### Iniciativa 15

Reavaliar a Estrutura Administrativa da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
15.1 % de ações propostas realizadas	Marcelo Zenkner	100%	N/A	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

### Iniciativa 16 Implantar a Intranet

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
<del>16.1 - % Percentual do planejamento do projeto executado (CANCELADO)</del>	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A
<del>16.2 - % Percentual de Serviços Disponibilizados (CANCELADO)</del>	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A

### Iniciativa 17 Remodelar o Site da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
17.1- % Site Remodelado	Susana	N/A	100%	N/A	N/A

### Iniciativa 18 Divulgar Clippings de assuntos de interesse da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
18.1- % Quantidade de Clippings divulgados	Suellen	17	N/A	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

### Iniciativa 19 Divulgar o Jornal Institucional da SECONT

Unidade Gestora	ASCOM	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		19.1- Quantidade de Jornais publicados	Suellen (2015) Susana	7	4 (1)	6 (4)	6 (4)

### Iniciativa 20 Realizar palestras em escolas relacionadas as áreas de atuação da SECONT

Unidade Gestora	ASSPLA	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		20.1- Planejamento concluído	Letícia	N/A	100%	N/A	N/A
		20.2- Quantidade de Palestras Realizadas	Letícia	N/A	1 N/A	4 1	N/A

### Iniciativa 21 Realizar Concurso de trabalhos escolares utilizando dados do Portal da Transparência

Unidade Gestora	SUBTRAN	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		21.1- % Planejamento do projeto concluído	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A
		21.2- % de Desafios executados	Ricardo	N/A	25%	75%	N/A

## Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

### Iniciativa 22 Realizar concurso de projetos relativos às atividades finalísticas da SECONT

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
22.1- % de concursos de projetos realizados	Victor	N/A	N/A	100%	N/A

### Iniciativa 23 Criar o Portal de Dados Abertos

Unidade Gestora	SUBTRAN	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
23.1- % Portal Implantado	Fabício Massariol	N/A	N/A	100%	N/A

### Iniciativa 24 Realizar ações de comunicação através de empresa de consultoria de mídia e marketing contratada

Unidade Gestora	ASSCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
<del>24.1- % procedimentos contratação empresa (CANCELADO)</del>	<del>Susana</del>	<del>N/A</del>	<del>100%</del>	<del>N/A</del>	<del>N/A</del>
<del>24.2- Quantidade relatórios elaborados (CANCELADO)</del>	<del>Susana</del>	<del>N/A</del>	<del>2</del>	<del>4</del>	<del>4</del>

## Objetivo Estratégico

Estruturar os canais de comunicação Institucional voltados ao público interno e externo da SECONT

### Iniciativa 25

Criar Calendário Semestral de Workshops técnicos voltados aos Órgãos Estaduais

Unidade Gestora	GABINETE		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
25.1- Quantidade de calendários divulgados	Helmut (2015) Letícia	1	± N/A	2	2	
25.2- % Workshops de gestão realizados	Helmut (2015) Letícia	4	85% N/A	90%	100%	

### Iniciativa 26

Realização de Seminário/Encontro de Corregedorias do Espírito Santo

Unidade Gestora	CORREGEDORIA		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
26.1- Quantidade Seminário(s)/Encontro(s) realizado (s)	Fabiano Contrato	N/A	1	1	1	

### Iniciativa 27

Projeto "SECONT na Estrada"

Unidade Gestora	GABINETE		META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018	
NOVO 27.1- Quantidade de eventos realizados	Letícia	N/A	5 3	N/A 1	N/A	

### 9.3. Perspectiva Pessoas e Aprendizado

A perspectiva Pessoas e Aprendizado aponta para a necessidade do estabelecimento de projetos estratégicos que visem garantir a infraestrutura de conhecimento técnico e motivação necessária à execução dos projetos das demais perspectivas do Planejamento Estratégico.

#### Objetivo Estratégico

Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal

<b>Iniciativa 31</b>	<b>Criar Calendário Semestral de eventos voltados ao corpo técnico para fins de capacitação e avaliação profissional</b>				
<b>Unidade Gestora</b>	<b>GABINETE</b>	<b>META</b>			
<b>Indicador</b>	<b>Responsável</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
31.1- Quantidade de palestras realizadas	Marcelo Zenkner	5	N/A	N/A	N/A

<b>Iniciativa 32</b>	<b>Implantar Política de Treinamentos do Plano Anual de Capacitação</b>				
<b>Unidade Gestora</b>	<b>ASSPLA</b>	<b>META</b>			
<b>Indicador</b>	<b>Responsável</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<del>32.1 % Cumprimento das etapas de elaboração da metodologia (CANCELADO)</del>	Letícia	<del>N/A</del>	<del>100%</del>	<del>N/A</del>	<del>N/A</del>
<del>32.2 % Cumprimento da política de treinamento (CANCELADO)</del>	Letícia	<del>N/A</del>	<del>N/A</del>	<del>85%</del>	<del>100%</del>



## Objetivo Estratégico

Implantar programa estruturado de capacitação e valorização de pessoal

### Iniciativa 33

Elaborar e Implantar política de avaliação com critérios objetivos para ascensão na carreira

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
33.1- % elaboração da política de avaliação	Marcelo Zenkner	100%	N/A	N/A	N/A

### Iniciativa 34

Mapear as habilidades pessoais e técnicas exigidas para o bom desempenho de todas as atividades inerentes à carreira

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
<del>34.1 - % cumprimento etapas planejadas projeto (CANCELADO)</del>	<del>Letícia</del>	<del>75%</del>	<del>100%</del>	<del>N/A</del>	<del>N/A</del>

**Iniciativa 35**

**Implantar o programa de certificação de Auditores**

Unidade Gestora		META			
SUBTRAN		2015	2016	2017	2018
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
35.1- % Elaboração do programa	Ricardo	N/A	100%	N/A	N/A
35.2- % cumprimento quantidade programada	Ricardo	N/A	N/A	100%	N/A

**Iniciativa 36**

**Reestruturar a Lei da SECONT**

Unidade Gestora		META			
GABINETE		2015	2016	2017	2018
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
36.1- % Lei Institucional reestruturada	Hemult	100%	N/A	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Melhorar a qualidade do relacionamento interpessoal da equipe de trabalho, estabelecendo um clima de coesão institucional

### Iniciativa 37

#### Realização pesquisa de clima organizacional

Unidade Gestora	GABINETE	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
<del>37.1- % Pesquisa Realizada (CANCELADO)</del>	Letícia	N/A	10%	90%	N/A

### Iniciativa 38

#### Realização de eventos comemorativos e assuntos de interesse institucional

Unidade Gestora	ASCOM	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
38.1- % eventos realizados	Suellen (2015) Susana	100%	90%	95%	95%

## 9.4. Perspectiva Orçamento e Estrutura

A perspectiva do Orçamento e Estrutura demonstra a necessidade de otimização dos recursos orçamentários e de infraestrutura administrativa como pilares importantes que suportam o alcance das metas estabelecidas.

### Objetivo Estratégico

Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades

#### Iniciativa 39

**Automatizar as atividades institucionais prioritárias em aderência às melhores práticas de Tecnologia da Informação**

Unidade Gestora	SUBCONT	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		39.1- % Implantações realizadas Sistema Auditoria (acumulado)	Frederico	10%	20%	70%	N/A
		39.2- % Implantações realizadas Sistema Auditoria – Contas Governamentais	Giovani	10%	90%	N/A	N/A
		39.3- % Implantações realizadas Sistema Auditoria – RT	Rodolfo	N/A	100%	N/A	N/A

#### Iniciativa 40

**Reestruturar as Instalações Físicas e a estrutura de tecnologia para adequação ao trabalho dos auditores**

Unidade Gestora	GTA	Indicador	Responsável	META			
				2015	2016	2017	2018
		41.1- % de Reestruturações físicas programadas realizadas	Wanderley	100%	N/A	N/A	N/A

## Objetivo Estratégico

Garantir Infraestrutura adequada ao desempenho das atividades

### Iniciativa 41

Integrar o ODP aos processos de trabalho da SECONT

Unidade Gestora	SUBINT	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
41.1- Quantidade de consultas/trilhas disponibilizadas	Fábio	N/A	2	N/A	N/A

### Iniciativa 42

Implementar relatório de acompanhamento estruturado com estatísticas das principais atividades desenvolvidas pela SECONT

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
<b>NOVO</b> 42.1- Quantidade de relatórios divulgados	Letícia	N/A	3	4	N/A

## Objetivo Estratégico

Adequar o orçamento às necessidades estabelecidas no Planejamento Estratégico

### Iniciativa 43

Elaborar proposta fundamentada para ~~elevação dos valores destinados a SECONT~~, para que a instituição atinja sua missão/visão com elevada qualidade

Unidade Gestora	ASSPLA	META			
Indicador	Responsável	2015	2016	2017	2018
43.1- Quantidade de proposta(s) realizada(s)	Letícia	1	±	1	1

## **10. Considerações Finais**

Finalizada a etapa de revisão do ano de 2016 do Planejamento Estratégico para o quadriênio 2015-2018, verifica-se que os projetos propostos apresentam-se adequados ao alcance da visão estratégica em ser a SECONT reconhecida pela sociedade como qualificada para condução de seu papel institucional.

O planejamento estratégico procura estabelecer a conduta e os recursos necessários ao alcance da visão institucional proposta. Com o início da fase de execução e monitoramento dos projetos, verificou-se a necessidade de ajustes em decorrência da inviabilidade técnica e econômica, sem prejudicar o alcance dos resultados inicialmente propostos.

O comprometimento de todos os servidores na execução dos projetos é essencial na garantia dos resultados exitosos deste Planejamento Estratégico.

Assessoria de Planejamento

## 11. Referências

CHIAVENATO, I.; Arão, S. Planejamento Estratégico. Rio de Janeiro: Elsevier, 2003. Disponível em: <http://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=35aw-p0MOJ4C&oi=fnd&pg=PA1&dq=conceito+de+planejamento+estrat%C3%A9gico+chiavenato&ots=6o3mAeYi4i&sig=dqBQH7iPs235WOB2ufYB9MYP0D8#v=onepage&q=conceito%20de%20planejamento%20estrat%C3%A9gico%20chiavenato&f=false>

Acesso em 18 de fevereiro de 2015

KAPLAN, R.; NORTON, D. Organização orientada para a estratégia: como as empresas que adotam o Balanced Scorecard prosperam no novo ambiente de negócios, 6 ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.

\_\_\_\_\_. A estratégia em ação: balanced scorecard. 15. ed. Rio de Janeiro: campus, 1997

SEGRE, M. ; COHEN, C. Bioética. 3 ed. São Paulo: Editora da Universidade de São Paulo, 2002. 104p. Disponível em: [http://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=uVW\\_UZ66bC0C&oi=fnd&pg=PA17&dq=rokeach+conceito+de+valores&ots=i23Axklf9W&sig=ndzyTcoJ0Uv2v3MUs9TWG5XsH8k#v=onepage&q=rokeach%20conceito%20de%20valores&f=false](http://books.google.com.br/books?hl=pt-BR&lr=&id=uVW_UZ66bC0C&oi=fnd&pg=PA17&dq=rokeach+conceito+de+valores&ots=i23Axklf9W&sig=ndzyTcoJ0Uv2v3MUs9TWG5XsH8k#v=onepage&q=rokeach%20conceito%20de%20valores&f=false) Acesso em 11 de fevereiro de 2015.